



240 stron

W dniu 30.07.2020 roku weszły we Francji w życie przepisy znowelizowanego kodeksu pracy (Code du Travail). Stanowią one implementację Dyrektywy 2018/957/UE i wprowadzają nowe zasady delegowania pracowników i pracowników tymczasowych do Francji.

Nowe przepisy powodują konieczność podnoszenia stawek za usługi świadczone przez polskie firmy.

Nowe regulacje są także ogromnym wyzwaniem dla działów kadr i płac w firmach delegujących. Do niedawna przestrzegane były przez większość firm operujących na rynku tylko i wyłącznie stawki wynagrodzeń minimalnych. Lista płac była stosunkowo prosta i jej sporządzanie rzadko budziło wątpliwości. Od 2020 r. lista płac jest skomplikowana, musi zawierać wszystkie zagraniczne dodatki, a za wszelkie nieprawidłowości w zakresie dokumentacji przewidziane są drakońskie kary.

W niniejszej publikacji omówiliśmy najważniejsze zasady delegowania do Francji obowiązujące od 30 lipca 2020 r.:

- ograniczenie delegowania klasycznego do 12 miesięcy
- mechanizm przedłużania delegowania do 18 miesięcy
- mechanizmy zliczania okresów delegowania
- przerwy w delegowaniu i ich wpływ na legalność zatrudnienia i delegowania
- autonomiczna francuska definicja prac „tego samego rodzaju” wykonywanych „w tym samym miejscu”
- delegowanie długoterminowe (powyżej 12/18 miesięcy): legalność, skutki w zakresie dokumentacji i w zakresie przepisów mających zastosowanie
- zastępstwo i konsekwencje „rotacji” pracowników
- nowe zasady wynagradzania pracowników delegowanych do Francji
- dodatki obowiązkowe, które trzeba zapewnić pracownikom
- nowe wymogi dotyczące naliczania płac i dokumentowania delegowania
- przejazdy, wyżywienie i inne dodatki
- nowe zasady zapewniania kwater pracowniczych.

Ponadto opisaliśmy obowiązki pracodawców delegujących i ich francuskich kontrahentów.

Odrębnie opisane zostały zasady delegowania do Francji pracowników tymczasowych.

Książka jest praktycznym poradnikiem dla polskich firm delegujących.

Książka jest obowiązkową lekturą dla każdego, kto w praktyce zajmuje się delegowaniem pracowników, zleceniobiorców i pracowników tymczasowych do Francji.

Dla księgowych, kadrowych, pracowników działów płac, a także dla doradców podatkowych, adwokatów i radców prawnych poradnik jest narzędziem, z którego należy korzystać w codziennej pracy.



Tomasz Major – Partner Zarządzający w Kancelarii Brighton&Wood, Prezes Izby Pracodawców Polskich IPP, Prezydent Europejskiej Federacji Pracodawców EEEV, Prezes Sądu Arbitrażowego przy IPP, Managing Director w Global Employment – Strategy Consultants.

www.TomaszMajor.com

ELYSIUM

ELYSIUM-Europe

Cross-Border Employment. Delivered.

Brighton & Wood

Most of the things worth doing in the world had been declared impossible before they were done.

Kancelaria Brighton&Wood zapewnia wszystkim firmom delegującym:

- ✓ legalne i zyskowe modele delegowania za granicę
- ✓ optymalizację kosztów związanych z delegowaniem
- ✓ sprawdzoną w wielu postępowaniach kontrolnych i sądowych dokumentację dla pracowników, zleceniobiorców i pracowników tymczasowych delegowanych za granicę
- ✓ dokumentację kontraktową
- ✓ konsultacje na temat prawidłowego i zyskowego delegowania pracowników za granicę
- ✓ dostęp do wiedzy na temat regulacji w państwach, do których delegowani są pracownicy
- ✓ dostęp do regulacji państw przyjmujących w zakresie stawek minimalnych, czasu pracy, dodatków i innych przepisów, do których stosowania zobligowani są polscy przedsiębiorcy
- ✓ audyty dla firm delegujących w zakresie prawidłowości i opłacalności delegowania
- ✓ audyty dla kontrahentów n/t poprawności delegowania przez polską firmę
- ✓ certyfikację w zakresie zgodności z normą | **CBE-2020 [CROSS-BORDER EMPLOYMENT]**
Construction, Infrastructure & Energy
- ✓ Konsultacje w zakresie prawidłowego i zyskowego delegowania pracowników za granicę
- ✓ Stałą obsługę prawną
- ✓ Obsługę w zakresie uzyskiwania formularzy A1
- ✓ Obsługę w postępowaniach kontrolnych w kraju i za granicą



www.BrightonWood.com

ELYSIUM – kadry i płace dla firm delegujących

ELYSIUM zapewnia firmom delegującym pełne wsparcie w zakresie prawidłowego naliczania płac dla pracowników, zleceniobiorców i pracowników tymczasowych delegowanych za granicę.

ELYSIUM

www.elysium-europe.eu

- ELYSIUM – to jedyny system płacowy uwzględniający zmiany w przepisach o delegowaniu
- ELYSIUM umożliwia firmie samodzielne i elastyczne dopasowanie zasad wyliczeń oraz dokumentów generowanych przez system płacowy
- ELYSIUM liczy płace zgodnie z przepisami polskimi oraz zgodnie z przepisami wszystkich państw członkowskich UE
- ELYSIUM pozwala na elastyczność w konfigurowaniu zasad rozliczania płac na nowych rynkach z uwzględnieniem różnych składników wynagrodzeń
- ELYSIUM generuje dokumenty miesięczne we wszystkich językach UE i zgodnie z przepisami wszystkich państw członkowskich UE
- ELYSIUM zawiera różne moduły optymalizacyjne zgodne z regulacjami państw przyjmujących
- ELYSIUM dostosowany jest do nowych przepisów o delegowaniu, które weszły w życie w 2020 r.
- ELYSIUM nalicza płace uwzględniając wszystkie składniki wynagrodzeń i dodatki obowiązujące w państwach, do których delegowani są pracownicy
- ELYSIUM jako jedyny system płacowy w Europie korzysta z permanentnego wsparcia Kancelarii Brighton&Wood: www.BrightonWood.com
- Dokumentację oraz pełną obsługę użytkowników ELYSIUM w postępowaniach kontrolnych w Europie zapewnia Kancelaria Brighton&Wood: www.BrightonWood.com