

Na ponad 700 stronach autorzy – wybitni praktycy obsługujących od ponad dekady wiodące polskie firmy działające w branży opieki – prezentują prawne, podatkowe i ubezpieczeniowe aspekty delegowania opiekunek do Niemiec.

Książka zawiera multum przykładów, rad i wskazówek, a także kalkulacji dla przedsiębiorców delegujących opiekunki do Niemiec i ich doradców prawnych oraz podatkowych.

DELEGOWANIE OPIEKUNEK DO NIEMIEC

Delegowanie opiekunek to ponad 20% polskiego rynku delegowania. Tymczasem podstawy prawne, na których opiera swoją działalność większość firm operujących na rynku, są niepewne, zawile i bardzo często powodują, że firmom opiekuńczym zarzuca się nielegalne praktyki.

Bo jak pogodzić polskie i niemieckie normy czasu pracy, przewidujące tygodniowe i dzienne limity godzin pracy, obligatoryjny dobowy i weekendowy wypoczynek i minimalne stawki wynagrodzeń z poziomem cen na rynku, a także z faktem, że oczekiwanie podopiecznych i ich rodzin to dyspozycyjność opiekunki przez całą dobę i przez siedem dni w tygodniu?

Jak pogodzić fakt, że polski rynek opieki jest w powijakach, a opieka domowa w Polsce zdominowana jest przez szarą sferę, z którą nie sposób konkurować legalnie działającym firmom, z wymogiem (A1, dyrektywa wdrożeniowa), by firma delegująca prowadziła na terenie Polski znaczącą działalność, a opiekunki delegowane do Niemiec „zazwyczaj” świadczyły pracę w Polsce?

Jak wreszcie rozwiązać problem malejących zasobów finansowych podopiecznych i zmniejszającej się gotowości ich rodzin do ponoszenia wzrastających kosztów związanych z delegowaniem opiekunek, z rosnącymi oczekiwaniami płacowymi samych opiekunek i z obowiązkiem odprowadzania składek na ubezpieczenia społeczne od wysokiej podstawy ich wymiaru?

W niniejszym opracowaniu omawiamy systematycznie wszystkie aspekty delegowania opiekunek do Niemiec, mając nadzieję, że jej czytelnicy – właściciele i menedżerowie firm zajmujących się opieką domową w Niemczech po jej lekturze z łatwością odnajdą się w gąszczu przepisów, orzeczeń i interpretacji i każdy we własnym zakresie – lub z naszą pomocą – rozwiąże węzeł gordyjski prawnych, podatkowych i ubezpieczeniowych sfer delegowania opiekunek do Niemiec.



- ✓ Praktyka rynkowa ... czyli Siedem Grzechów Delegowania Opiekunek do Niemiec
- ✓ Umowa o pracę czy umowa zlecenia? – czyli permanentny szpagat między polskimi a niemieckimi przepisami...
- ✓ Prawo właściwe dla umów z pracownikami (umowy o pracę), zleceniobiorcami (umowy zlecenia) i pracownikami tymczasowymi (umowy o pracę tymczasową) kierowanymi za granicę w branży opieki
- ✓ Czas pracy opiekunek delegowanych do Niemiec
- ✓ Wynagrodzenie opiekunek delegowanych do Niemiec
- ✓ Prawo do urlopu opiekunki delegowanej do Niemiec
- ✓ Dochodzenie praw przez opiekunkę przeciwko polskim agencjom opieki i przeciwko niemieckim pośrednikom w instytucjach polskich i niemieckich
- ✓ Sądowe dochodzenie praw przez opiekunkę przeciwko polskim agencjom opieki i przeciwko niemieckim pośrednikom w Polsce i w Niemczech
- ✓ Formularze A1: gdzie opłacać składki na ubezpieczenia społeczne za opiekunki delegowane do Niemiec
- ✓ Składki na ubezpieczenia społeczne: ile kosztuje delegowanie opiekunek do Niemiec?
- ✓ Formularze A1 dla opiekunek z innych krajów członkowskich UE (Rumunia, Bułgaria etc.) delegowanych do Niemiec
- ✓ Formularze A1 dla opiekunek spoza UE (Ukraina, Białoruś etc.) delegowanych do Niemiec
- ✓ Opodatkowanie polskiej agencji opieki działającej na rynku niemieckim
- ✓ Opodatkowanie transgranicznej usługi opieki podatkiem VAT: zagrożenia dla branży
- ✓ Opodatkowanie opiekunek delegowanych do Niemiec
- ✓ Koszty pozapłacowe bezpośredniego zatrudnienia w Niemczech (rodzina, dom opieki, przedsiębiorstwo opiekuńcze)
- ✓ Koszty pozapłacowe zatrudnienia w Niemczech w ramach Minijob
- ✓ Koszty pozapłacowe delegowania – szczegółowe kalkulacje
- ✓ Niemieckie modele zatrudnienia polskich opiekunek
- ✓ Święty Graal delegowania opiekunek do Niemiec: dokumentacja!